



Remarque préliminaire :

La présente synthèse reprend de manière brute et non commentée les observations faites, les discussions menées et les recommandations formulées au cours des quatre soirées d'information sur la thématique de la représentation des hommes et des femmes, et plus particulièrement la sous-représentation des femmes, dans la prise de décision politique au niveau local au Luxembourg.

Ces soirées ont été organisées au courant des mois de mai et de juin 2016 respectivement à Marnach, Steinsel, Dudelange et Berdorf par le Ministère de l'Égalité des chances, en étroite collaboration avec le Syndicat des Villes et Communes Luxembourgeoises (Syvicol).



Femme candidate : Quels prérequis ? Environnement personnel et familial ? Conditions structurelles préalables ? Communication, formation et politique

Femme politique : Attitudes personnelles pour réussir ? S'appropriier les compétences nécessaires ? Le parti politique joue un rôle secondaire au niveau local.

Femme mentor : Relations avec autrui, bien connaître ses dossiers, savoir gérer les critiques, apprendre à se relever

Perspectives : Savoir parler aux jeunes, communiquer avec les citoyens, offrir plus de formations, sensibiliser les entreprises, aborder des changements structurels

Citations

Femme candidate

Quels tuyaux à échanger entre femmes candidates et celles qui veulent le devenir ? Comment sensibiliser les femmes à connaître et utiliser leur potentiel ? Quelles actions spécifiques faudrait-il lancer pour promouvoir davantage de femmes en politique communale ?

1. Quels prérequis ?

Pour se lancer en politique communale, la motivation pour mettre en œuvre un projet concret constitue un bon point de départ. L'objectif est de mettre ses idées et son savoir-faire au service de la commune et des citoyens.

Il faut savoir écouter les gens et prendre à cœur leurs doléances. A ce titre, les femmes auraient un sens plus prononcé pour doser empathie et sens de la réalité et l'apport émotionnel n'est pas forcément un obstacle. A ne pas oublier toutefois de rester flexible quand les objectifs personnels ne sont pas atteints.

Les rôles sociaux des femmes et des hommes sont souvent figés. C'est pourquoi la femme candidate court le risque de se calquer sur un modèle masculin. Il faut toutefois veiller à développer sa propre personnalité politique et rester soi-même.

2. Environnement personnel et familial

Les rôles stéréotypés risquent de bloquer le développement personnel. Ainsi, les femmes candidates sont souvent stigmatisées étant donné qu'elles sont essentiellement aperçues comme étant mères de famille ; cette stigmatisation disparaît lentement avec l'arrivée d'une nouvelle génération d'hommes et de pères.

Néanmoins, il reste encore difficile de concilier vie familiale et professionnelle. Les communes devraient prendre davantage en considération ces difficultés d'organisation. Ainsi, beaucoup de femmes ne s'intéressent à la politique qu'à partir du moment où les enfants sont grands, car les responsabilités politiques dans les communes prennent beaucoup de temps. Plus important que les compétences techniques préalables est considéré le soutien du partenaire.

3. Conditions structurelles préalables

Les deux systèmes électoraux [majoritaire et proportionnel] ont leurs avantages et leurs désavantages. Le système majoritaire laisse la candidate plus indépendante, mais aussi plus isolée.

Le système proportionnel garantit un soutien et même des formations en équipe.

Toutefois, l'appartenance à un parti est souvent mal perçue. Les partis politiques devraient revoir leur programme et leur image. A ne pas oublier que faire de la politique dans les grandes localités diffère de celle des petites localités.

4. Communication, formation et politique

Les femmes semblent devoir afficher plus d'assurance et de confiance en soi. Afin de connaître les rouages de la politique communale, il est proposé d'organiser des portes ouvertes dans les communes. Il faut améliorer l'image de la politique en général, car elle n'est pas très positive. A ne pas oublier le rôle que jouent les médias dans la promotion des femmes candidates.

Femme politique

Quels conseils donner aux femmes élues ? Comment devraient-elles procéder ? Quelles priorités et quelles limites se donner ? Comment réagir de manière adéquate aux différentes situations ?

1. Attitudes personnelles pour réussir

La satisfaction va de pair avec des projets concrets à réaliser et la responsabilité apporte une expérience positive. Les femmes portent cette responsabilité très bien car elles semblent prédestinées de par leurs compétences familiales et leur sens de l'organisation. Ceci étant dit, la responsabilité politique dans la commune est portée par un groupe de gens ayant des liens collégiaux. On ne porte pas le fardeau tout seul...

Tout en gardant à l'esprit que les erreurs sont permises et qu'il faut apprendre à faire des compromis et à se fixer des limites personnelles, il est important de rester à l'écoute des habitants et de leurs critiques qu'il faut apprendre à gérer de manière professionnelle et il faut trouver son propre style, indépendamment du fait d'être un homme ou une femme.

Se porter candidate n'est pas le seul pas important dans la vie. En effet, d'autres décisions plus fondamentales ont souvent, déjà été prises comme le choix professionnel, le mariage, les enfants.... Contrairement à beaucoup de nos choix de vie, une candidature et un engagement politique peut être révoquée à tout moment.

2. S'approprier les compétences nécessaires

Beaucoup de possibilités existent pour acquérir les compétences nécessaires : formations projets de mentoring ou coaching possibles et offerts par un certain nombre de partenaires. (SYVICOL), (parti politique, collègue, administration communale, ministère) ; Ceci étant dit, il faudrait davantage promouvoir les échanges entre mandataires féminins. Hommes et femmes étant complémentaires, le „Cross-mentoring“ peut aider à des échanges professionnels entre les sexes. La carrière politique implique une formation continue toute au long de la vie. La question se pose si la fonction du/de la bourgmestre ne devrait pas être instaurée de manière professionnelle.

3. Le parti politique joue un rôle secondaire

La politique communale et les projets à réaliser au service des habitants de la commune nécessitent une collaboration entre tous les membres du conseil communal et échevinal, sans égard de la couleur politique.

Les divergences politiques de part et d'autres peuvent également contribuer à faire avancer des idées. La diversité politique et de genre peuvent avoir un impact positif sur la qualité de travail.

La politique communale peut, le cas échéant, être un tremplin pour réussir sur le plan national. C'est néanmoins une décision individuelle à prendre par un/e chacun-e.

Femme mentor

Quels conseils les femmes politiques peuvent-elles donner aux femmes intéressées à se lancer en politique ? Comment intégrer leurs propres expériences ? Pourquoi il est important de conseiller les femmes en politique ? Voici quelques suggestions :

1. Relations avec autrui

Rester soi-même, ouverte et constructive, savoir aborder n'importe quel sujet. Des qualifications préalables ne sont pas nécessaires, mais une certaine notoriété peut toujours être utile. Il est important d'être sûr de soi, de ne pas se poser trop de questions, d'avoir des objectifs clairs, et de connaître et savoir gérer ses forces et faiblesses.

Il est primordial de bien connaître les dossiers. En général, il semble que l'on attend plus des femmes que des hommes.

2. Savoir gérer les critiques

- Apprendre à bien gérer les critiques de manière professionnelle
- Être conscient du fait qu'il y a des différences dans les comportements entre femmes et hommes et dans les attitudes envers les femmes politiques ;
- Les femmes ne sont pas seules à devoir affronter des résistances dues aux stéréotypes
- Ne pas vouloir satisfaire tout le monde, mais rester soi-même
- Ne pas essayer de savoir tout, mais être prête à s'informer au besoin
- Ne pas vouloir être trop parfaite

3. L'échec fait partie du jeu

On grandit avec chaque difficulté ; les échecs font partie du jeu. Au pire des cas, on peut toujours renoncer à la fonction politique.

PERSPECTIVES

1. Savoir parler aux jeunes

Afin de sensibiliser davantage à la vie politique, il serait utile d'enseigner le sujet plus tôt à l'école et, dans ce contexte, thématiser l'aspect du genre.

Des initiations ludiques comme par exemple « organiser un conseil communal des enfants » peuvent contribuer à éveiller l'intérêt des jeunes. Dans cette même idée, les communes peuvent s'engager davantage au „Girls-day Boys-day“.

2. Communiquer avec les citoyens

Organiser des rencontres « Portes ouvertes » serait utile afin de promouvoir la commune et la rendre plus accessible aux habitants. Beaucoup de femmes s'engagent dans les commissions ou associations de la commune. C'est ici qu'il faut faire davantage de prospection et motiver les femmes à assister à des réunions du conseil.

Entretenir des contacts personnels est très important au quotidien dans la commune. Ne pas se limiter aux seules candidates, car tous les engagements bénévoles sont précieux dans le but de promouvoir la participation des femmes ; Dans ce même ordre d'idées, penser à organiser des rencontres des élues“ et montrer la diversité de la commune.

3. Offrir plus de formations

Le besoin en information et formation est toujours d'actualité : les formations proposées aux élus par le Syvicol sont considérées comme étant très bonnes. Néanmoins, il existe une demande pour des formations pré-électorales pour candidates, allant jusqu'au système de mentoring pour les citoyens et citoyennes pour bien comprendre les rouages de la politique communale.

4. Sensibiliser les entreprises

Le soutien des entreprises du secteur privé est très important pour encourager les hommes et les femmes à se lancer en politique communale. C'est pourquoi, il est utile de sensibiliser les chefs d'entreprises aux avantages d'un engagement politique de leurs employés.

5. Aborder des changements structurels

A moyen terme, les horaires de travail et notamment l'horaire des séances du conseil communal sont un sujet à discussion afin de concilier davantage vie politique, professionnelle et privée. Un arrangement utile pourrait être d'introduire les questions pour l'ordre du jour à l'avance. Ceci est déjà pratique courante dans certaines communes.

Une question récurrente concerne le seuil des 3000 habitants pour système majoritaire et s'il ne fallait pas porter cette limite vers le haut. Les commissions consultatives ne fonctionnent pas de la même manière partout et l'apport des membres de commissions est très hétérogène. Une harmonisation de la constitution et du fonctionnement des commissions serait à envisager.

Le congé politique devrait être réformé selon certains, notamment en ce qui concerne le nombre d'heures. Les indépendants ne s'engagent souvent pas en politique étant donné que l'indemnité accordée ne reflète pas leurs revenus.

Citations

„Wer nicht wagt, der nicht gewinnt.“

„Fraen hunn et nët schwéier, man sech et awer heiansdo schwéier.“

„Fraen kënnen hire Mann stoen.“

„Politik ass déi schéinsten Erfahrung vu mengem Liewen.“

„Learning by doing.“

„Il n'est jamais trop tard pour bien faire.“

« Just do it » „Maacht et einfach“.

„80% geet och duer.“

„ et muss Freed maachen.“

„passionéiert un d 'Saach erугоen“ Liewensqualitéit an der Gemeng ass e grousst Thema.

„...an der Chamber ass een ee Stär um Fändel. An der Gemeng, do dréit een de Fändel“.

„D'Aarbeschtsfelder Bauten a d 'Finanzen maache mir haut méi Spaass wéi déi vu Famill a Kultur“.

„ Politik heescht mat gestalten“.

„Et kann net sinn, datt eng Majoritéit vu Fraen vun enger Majoritéit vu Männer dirigéiert gëtt“.

„de Lernprozess als Politikerin ass richtig flott. Et däerf een net alles ze komplizéiert maachen“.

„Keen ass Spezialist vun alles“.

“Fraen zeien Fraen un !”

„Fraen stëmme keng Fraen ! “

“Et ass net einfach am Ufank, mee et wisst een duerch säin Engagement! ”

„Je ne suis pas là pour ne rien dire ! “ (vun enger engagéierter Fra gesot)

„Une représentation sans mixité ne reflète pas la vie réelle dans notre société ! “

*« Bei all deem Zäitopwand kritt ee jo awer och eppes amplaz – d
‘Satisfactioun fir e Projet, dee réusséiert ass an d ‘Dankbarkeet vu
beträffene Bierger ! »*